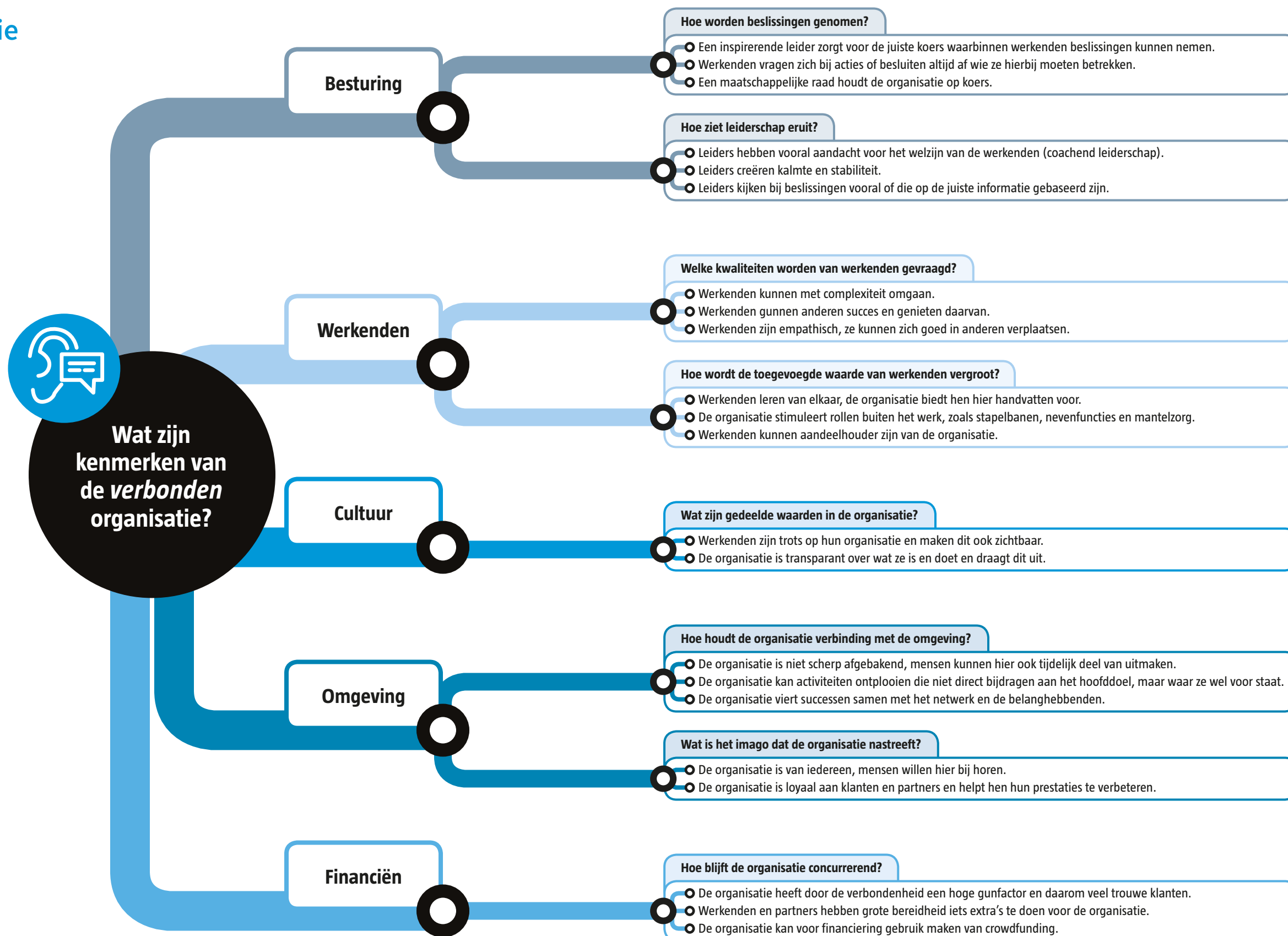


# De verbonden organisatie

De verbonden organisatie heeft zijn tentakels in de keten en in de maatschappij. De werkgever ziet de verbonden organisatie niet als een afgerond geheel, maar als onderdeel van een netwerk. De organisatie is succesvol dankzij de uitstekende relaties met klanten en leveranciers. De grenzen van de verbonden organisatie zijn vaag, de activiteiten lopen moeiteloos over in die van de partners met wie wordt samengewerkt. De werkgever stuurt op verbeteringen en innovaties samen met deze partners. Dankzij deze goede relaties heeft de verbonden organisatie een hoge gunfactor, de klanten zijn loyaal en zowel werknemers als zakelijke partners zijn graag bereid iets extra's te doen.

De verbonden organisatie is ook verankerd in de maatschappelijke omgeving en combineert winst maken met maatschappelijke waarde toevoegen. De werkgever stimuleert de werknemers om ook maatschappelijk actief te zijn, als mantelzorger, in nevenfuncties en als vrijwilliger. Werknemers krijgen de mogelijkheid om banen te combineren. Op deze wijze onderhoudt de verbonden organisatie intensieve contacten met haar omgeving. De verbonden organisatie laat, middels een maatschappelijke raad, relevante partners meebeslissen over haar beleid.

Werknemers zijn trots op hun organisatie. Zij kunnen goed omgaan met de complexiteit van het werken in een netwerk en gunnen collega's en partners succes. Bij de verbonden organisatie worden successen zichtbaar gevierd, met alle betrokkenen.



## Over deze kaart

Deze kaart maakt samen met kaarten van de toekomstbeelden 'De wendbare organisatie', 'De lerende organisatie' en 'De inclusieve organisatie' en een kaart met gedeelde kenmerken van de vier toekomstbeelden deel uit van het boekje 'Werkgeverschap in vier toekomstbeelden'. Het boekje is gemaakt voor het jaarcongres 2017 van AWWN.