

9 augustus 2024

## Loonafspraken juli iets hoger dan juni

**In juli 2024 kwamen nieuwe loonafspraken in cao's uit op gemiddeld 5,0 procent. Het juli-gemiddelde is iets hoger dan het gemiddelde van mei en juni. Daarmee is onduidelijk geworden of de onderliggende trend - die in de zomer van 2023 werd ingezet - nog steeds dalend is.**

Dat meldt AWWN als belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers in haar cao-maandbericht over juli.

Het juli-gemiddelde ligt net iets onder het jaargemiddelde dat nu staat op 5,2 procent. In de afgelopen maand zijn 25 cao-akkoorden afgesloten voor 80.000 werknemers. Het aantal juli-cao's ligt iets lager dan normaal. Het totale aantal in 2024 afgesloten cao's is juist hoog. Ruim 60 procent van de 545 cao's die dit jaar aflopen, is inmiddels vernieuwd.

Volgens AWWN zijn de hoge loonafspraken in juli te verklaren door een combinatie van factoren. Aanhoudende inflatie – deels veroorzaakt door doorberekening van loonstijgingen in de prijzen van producten en diensten – zet vakbonden aan tot hoge afspraken om zo koopkrachtverlies te voorkomen. Daarbij vinden de vakbonden dat sommige cao's nog hoge loonafspraken nodig hebben om koopkrachtverlies uit 2022 en 2023 te herstellen. Verder zorgt aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt ervoor dat werkgevers hun arbeidsvoorwaarden aantrekkelijker willen maken. Ten slotte lijkt er gewenning op te treden: cao-partijen lijken gewend geraakt aan hoge looncijfers en gebruiken als referentie de cijfers van het afgelopen jaar in plaats van de vooruitzichten op langere termijn.

AWVN stelt 'zeer bezorgd' te zijn over de hoogte van de loonafspraken. Volgens de werkgeversvereniging dwingen de economische omstandigheden tot grote voorzichtigheid. Daarbij wijst zij op de fragiele geopolitieke situatie en aanhoudende berichten over een mogelijke recessie. Te sterk stijgende loonkosten kunnen de concurrentiepositie en gezondheid van Nederlandse bedrijven verzwakken. Ook wijst de vereniging op de Nederlandse arbeidsproductiviteit die het afgelopen jaar voor het eerst in decennia is gedaald. Groei van de arbeidsproductiviteit is een voorwaarde om hogere lonen te kunnen betalen.

De komende maanden wordt duidelijk of de dalende trend van het afgelopen jaar is gestagneerd. Daarmee zouden de loonafspraken nog steeds op historisch hoog niveau staan. AWWN beveelt cao-onderhandelaars met klem aan om de bedrijfseconomische situatie van bedrijf en bedrijfstak in de onderhandelingen te betrekken.

Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

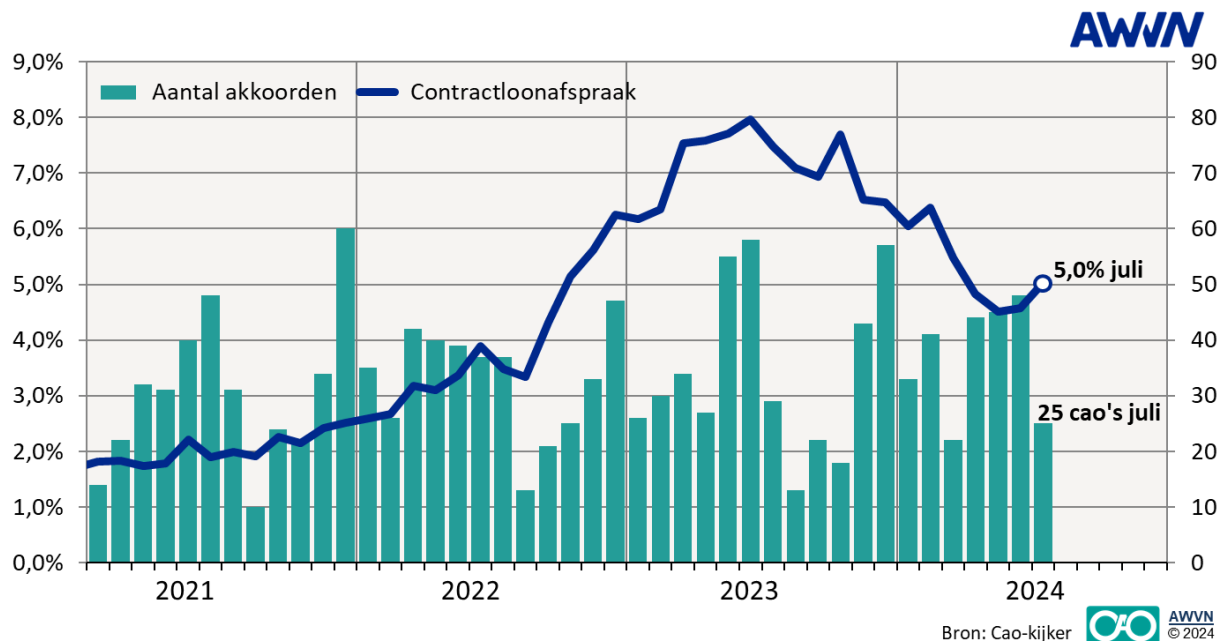
### Kerncijfers

Loonafspraken juli, gemiddeld	5,0%
Loonafspraken kalenderjaar 2024, gemiddeld	5,2%
Loonafspraken kalenderjaar 2023, gemiddeld	7,3%
Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren	8,0% in oktober 2023
Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren	1,7% in januari 2020

Aantal nieuwe cao-akkoorden in juli 2024	25
Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand juli	31
Aantal aflopende cao's in 2024	547 voor 4,0 mln. werknemers
Aantal vernieuwde cao's die in 2024 ingaan	362 voor 3,0 mln. werknemers
Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2024)	185 voor 1,1 mln. werknemers

### Het cao-seizoen in één oogopslag

Aantal afgesloten akkoorden en gemiddelde afgesproken cao-loonstijging per afsluitmaand (exclusief incidentele loonsverhogingen).



### AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

### Arbeidsproductiviteit en kunstmatige intelligentie

AWVN adviseert werkgevers om aan de slag te gaan met kunstmatige intelligentie (AI). De nieuwe technologie kan helpen de productiviteit te verhogen en de krapte op de arbeidsmarkt te verkleinen. Kijk op <https://www.awvn.nl/awvn-jaarcongres/ai-starterkit/>.

### Arbeidsvoorwaardennota en eindevaluatie

AWVN publiceert jaarlijks een arbeidsvoorwaardennota (samen met MKB Nederland en VNO-NCW) met richtlijnen voor het komende cao-jaar. Daarnaast verschijnt ook jaarlijks een eindevaluatie van het voorgaande cao-jaar en midden in het kalenderjaar een tussenevaluatie. De documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

### Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, [j.velde@awvn.nl](mailto:j.velde@awvn.nl)

**CAO-kijker, voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken <https://cao-kijker.awvn.nl>.**

