

Slechts 8 nieuwe cao's in augustus

In augustus werden slechts 8 nieuwe cao's afgesloten. Dat is nog minder dan in andere jaren in wat normaal al de rustigste cao-maand is. De gemiddelde loonafpraak kwam uit op 5,8 procent. Dat is hoger dan de afgelopen maanden. Vanwege het kleine aantal cao's is het lastig om grote conclusies te verbinden aan het percentage.

Dat stelt AWWN als belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers in haar cao-maandbericht over augustus.

Terwijl het aantal augustus-cao's lager ligt dan normaal – 8 tegenover 10 in andere jaren – is het totale aantal in 2024 afgesloten cao's juist hoog: bijna 400. Ofwel: ruim 70 procent van de 550 cao's die dit jaar aflopen. De 8 augustus-cao's hebben betrekking op 230.000 werknemers.

Volgens AWWN blijft nog steeds onduidelijk of de onderliggende trend in de loonafspraken - die in de zomer van 2023 werd ingezet - nog steeds dalend is. De cao's van augustus lenen zich niet voor bredere conclusies, vooral omdat 5 van de 8 afgesloten augustus-cao's betrekking hebben op 1 onderhandelings situatie binnen de metaal- en technologische industrie. Deze 5 cao's hebben allemaal hetzelfde bovengemiddelde percentage. De kans dat het augustus-percentage incidenteel hoog is, is daarmee niet denkbeeldig, aldus AWWN.

AWVN stelde eerder al 'zeer bezorgd' te zijn over de hoogte van de loonafspraken. Die bezorgdheid herhaalt de werkgeversvereniging nu. Volgens de werkgeversvereniging dwingen de economische omstandigheden tot grote voorzichtigheid. Daarbij wijst zij op de fragiele geopolitieke situatie en aanhoudende berichten over een mogelijke recessie. Te sterk stijgende loonkosten kunnen de concurrentiepositie en gezondheid van Nederlandse bedrijven verzwakken. Ook wijst de vereniging op de Nederlandse arbeidsproductiviteit die het afgelopen jaar voor het eerst in decennia is gedaald. Groei van de arbeidsproductiviteit is een voorwaarde om hogere lonen te kunnen betalen.

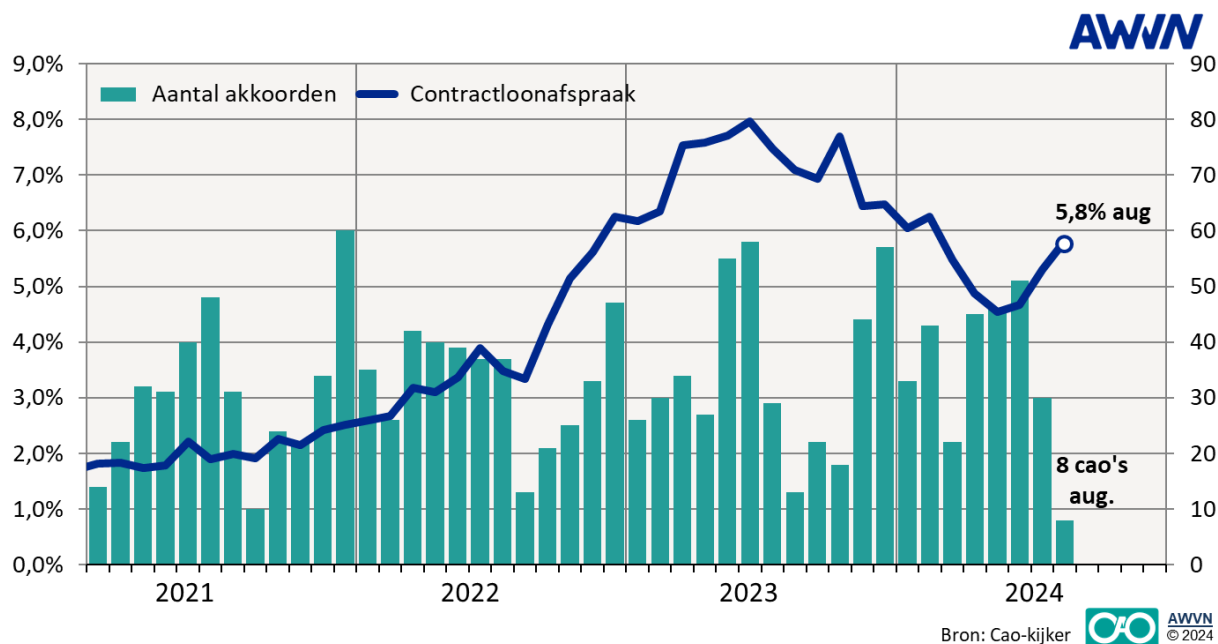
Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

Kerncijfers

Loonafspraken augustus, gemiddeld	5,8%
Loonafspraken kalenderjaar 2024, gemiddeld	5,3%
Loonafspraken kalenderjaar 2023, gemiddeld	7,3%
Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren	8,0% in oktober 2023
Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren	1,7% in januari 2020
Aantal nieuwe cao-akkoorden in augustus 2024	8
Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand augustus	10
Aantal aflopende cao's in 2024	550 voor 4,0 mln. werknemers
Aantal vernieuwde cao's die in 2024 ingaan	390 voor 3,2 mln. werknemers
Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2024)	160 voor 800.000 werknemers

Het cao-seizoen in één oogopslag

Aantal afgesloten akkoorden en gemiddelde afgesproken cao-loonstijging per afsluitmaand (exclusief incidentele loonsverhogingen).



AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

Arbeidsproductiviteit en kunstmatige intelligentie

AWVN adviseert werkgevers om aan de slag te gaan met kunstmatige intelligentie (AI). De nieuwe technologie kan helpen de productiviteit te verhogen en de krapte op de arbeidsmarkt te verkleinen. Kijk op <https://www.awvn.nl/awvn-jaarcongres/ai-starterkit/>.

Arbeidsvoorwaardennota en eindevaluatie

AWVN publiceert jaarlijks een arbeidsvoorwaardennota (samen met MKB Nederland en VNO-NCW) met richtlijnen voor het komende cao-jaar. Daarnaast verschijnt ook jaarlijks een eindevaluatie van het voorgaande cao-jaar en midden in het kalenderjaar een tussenevaluatie. De documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, j.velde@awvn.nl