

## Loonafspraken blijven steken rond 4 procent

De gemiddelde loonafpraak in nieuwe cao's bedroeg in november 4,5 procent. Dat is een stuk lager dan het jaargemiddelde van 5,0 procent, maar hoger dan de gemiddelden van oktober (3,9 procent) en september (4,3 procent). De lange trend in de loonafspraken is nog steeds licht dalend.

Dat stelt AWWN als belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers in haar cao-maandbericht over november.

De gemiddelde loonafpraak over 2024 staat nu op 5,0 procent. Hoewel het jaargemiddelde daalt, is het nog steeds erg hoog in vergelijking met andere jaren. De komende maanden wordt duidelijk of de neerwaartse trend in de maandgemiddelden doorzet.

Terwijl het aantal november-cao's met 21 akkoorden normaal is, is het totale aantal in 2024 afgesloten cao's hoog: ruim 400. Daarmee is 85 procent van de 557 cao's die dit jaar aflopen, inmiddels vernieuwd. De 21 november-cao's hebben betrekking op 40.000 werknemers.

AWVN waarschuwt al lang voor te hoge loonafspraken vanwege prijsopdrijvende effecten (inflatie) en gevolgen voor de Nederlandse concurrentiepositie. De sterk stijgende loonkosten kunnen de concurrentiekracht van Nederlandse bedrijven verzwakken. Ook wijst de vereniging op de Nederlandse arbeidsproductiviteit die het afgelopen jaar voor het eerst in decennia is gedaald. Groei van de arbeidsproductiviteit is een voorwaarde om hogere lonen te kunnen betalen.

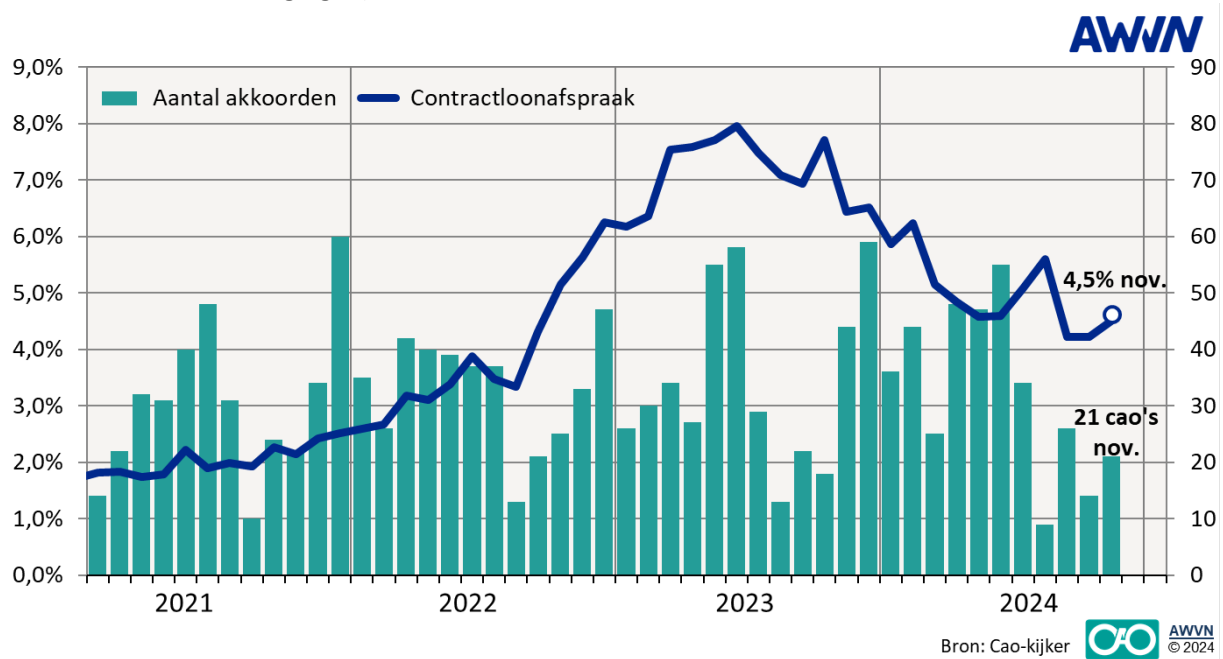
Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

### Kerncijfers

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Loonafspraken november, gemiddeld                          | 4,5%                         |
| Loonafspraken kalenderjaar 2024, gemiddeld                 | 5,0%                         |
| Loonafspraken kalenderjaar 2023, gemiddeld                 | 7,3%                         |
| Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren                    | 8,0% in oktober 2023         |
| Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren                    | 1,7% in januari 2020         |
| Aantal nieuwe cao-akkoorden in november 2024               | 21                           |
| Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand november    | 21                           |
| Aantal aflopende cao's in 2024                             | 557 voor 4,0 mln. werknemers |
| Aantal vernieuwde cao's die in 2024 ingaan                 | 471 voor 3,4 mln. werknemers |
| Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2024) | 86 voor 540.000 werknemers   |

## Het cao-seizoen in één oogopslag

Aantal afgesloten akkoorden en gemiddelde afgesproken cao-loonstijging per afsluitmaand (exclusief incidentele loonsverhogingen).



### AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

### Arbeidsproductiviteit en kunstmatige intelligentie

AWVN adviseert werkgevers om aan de slag te gaan met kunstmatige intelligentie (AI). De nieuwe technologie kan helpen de productiviteit te verhogen en de krapte op de arbeidsmarkt te verkleinen. Kijk op <https://www.awvn.nl/awvn-jaarcongres/ai-starterkit/>.

### Arbeidsvoorwaardennota en eindevaluatie

AWVN publiceerde onlangs de jaarlijkse een arbeidsvoorwaardennota (samen met MKB Nederland en VNO-NCW) met richtlijnen voor het komende cao-jaar. Daarnaast verschijnt ook jaarlijks een eindevaluatie van het voorgaande cao-jaar en midden in het kalenderjaar een tussenevaluatie. De documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

### Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, [j.velde@awvn.nl](mailto:j.velde@awvn.nl)

CAO-kijker, voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken <https://cao-kijker.awvn.nl>.