

Loonafspraken nog steeds boven 4 procent

De gemiddelde loonafpraak in nieuwe cao's bedroeg in januari 4,7 procent. Afgelopen maand was de 29^e achtereenvolgende maand met een gemiddelde boven de 4 procent. De voorziene daling van de loonafspraken is tot dusver uitgebleven.

Dat stelt AWWN als belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers in haar cao-maandbericht over januari. De januari-cao's gelden voor 40.000 werknemers.

Met het onverwachte hoge maandgemiddelde van januari lijkt de daling van de gemiddelde loonafspraken tot stilstand gekomen. De afgelopen anderhalf jaar gingen de maandgemiddelden langzaam naar beneden vanaf een hoogste maandgemiddelde van 8 procent in juni 2023.

AWVN maakt wel een kanttekening bij de interpretatie van de gemiddelde loonafpraak in januari. Er werden afgelopen maand slechts 12 nieuwe akkoorden gesloten tegenover 27 in een doorsnee-januari-maand. Vanwege het relatief grote gewicht van incidentele uitschieters kan januari achteraf een uitzonderlijke maand blijken.

In haar duiding van de januari-cijfers zegt AWWN zeer bezorgd te zijn over de aanhoudende hoge gemiddelden. 'De loonafspraken zijn inmiddels veel hoger dan de inflatie, het koopkrachtverlies van een paar jaar geleden is voor vrijwel alle werknemers meer dan goed gemaakt. Het huidige niveau van verhogingen gaat ten koste van de concurrentiekracht van Nederlandse bedrijven en zal de economie verzwakken.' AWWN dringt al langer aan op de noodzaak om de arbeidsproductiviteit in Nederland te verhogen en wil dat het belangrijkste thema maken in het cao-overleg.

Voor een verklaring van de hoge loonafspraken verwijst AWWN naar de harde opstelling van de vakbonden, die ook blijkt uit het kleine aantal nieuwe akkoorden. 'Bedrijven kiezen dan snelwerkende oplossingen voor de korte termijn. Het risico is dat er daarmee te weinig aandacht en dialoog is over de productiviteitsverhogende maatregelen voor de lange termijn.' AWWN roept de vakbonden op tot 'constructief overleg dat uitgaat van de loonruimte bij bedrijf of bedrijfstak en dat ook stilstaat bij de uitdagingen rond krapte en productiviteit'.

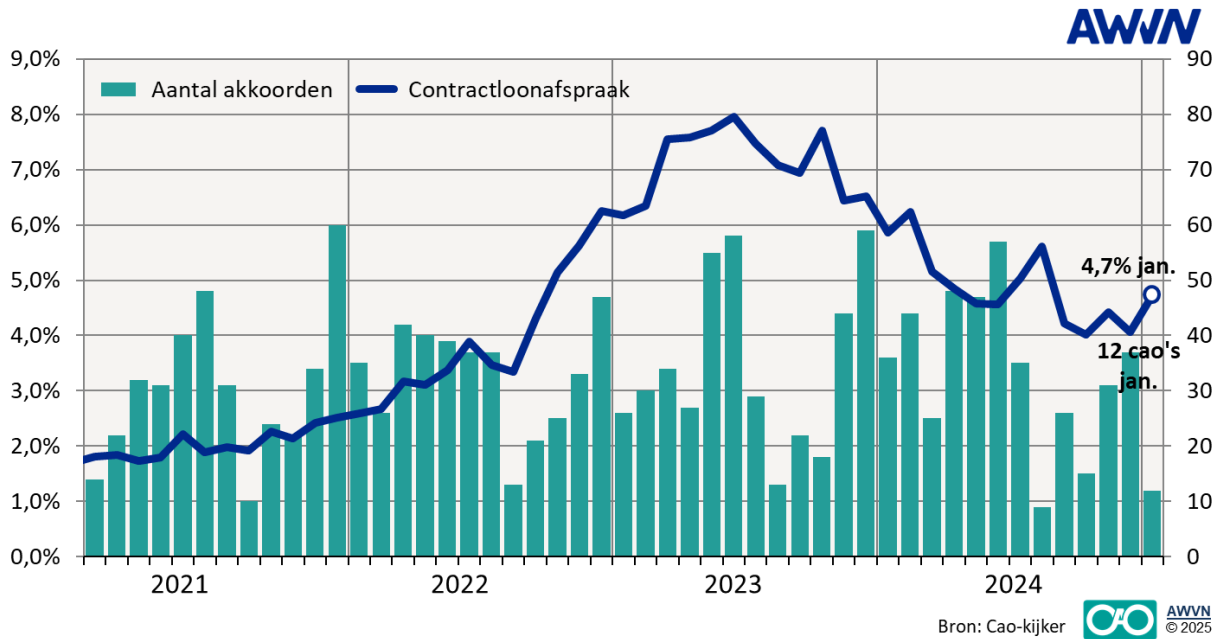
Het AWWN-looncijfer geeft aan wat werknemers die onder de betreffende cao's vallen in de komende 12 maanden aan loonsverhogingen kunnen verwachten. De periodieke cao-cijfers van het CBS kijken terug op de realisatie van de gemaakte cao-afspraken.

Kerncijfers

Loonafspraken januari, gemiddeld	4,7%
Aantal werknemers in januari-cao's	40.000
Loonafspraken kalenderjaar 2025, gemiddeld	4,7%
Loonafspraken kalenderjaar 2024, gemiddeld	4,9%
Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren	8,0% in juni 2023
Laagste maandgemiddelde afgelopen jaren	1,6% in oktober 2020
Aantal nieuwe cao-akkoorden in januari 2025	12
Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand januari	27
Aantal aflopende cao's in 2025	421 voor 5 mln. werknemers
Aantal vernieuwde cao's die in 2025 ingaan	62 voor 388.000 werknemers
Aantal openstaande cao's op dit moment (expiratie in 2025)	359 voor 4.6 mln. werknemers

Het cao-seizoen in één oogopslag

Aantal afgesloten akkoorden en gemiddelde afgesproken cao-loonstijging per afsluitmaand (exclusief incidentele loonsverhogingen).



AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

Arbeidsvoorwaardennota en eindevaluatie

AWVN publiceerde onlangs de eindevaluatie van het afgelopen cao-jaar. Daarnaast verschijnt ook jaarlijks een arbeidsvoorwaardennota (samen met MKB Nederland en VNO-NCW) met richtlijnen voor het komende cao-jaar. De documenten zijn op te vragen bij Jannes van der Velde (zie onder).

Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, j.velde@awvn.nl

CAO-kijker, voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken <https://cao-kijker.awvn.nl>.

